



**AGNICO EAGLE**  
La INDIA



# Administración Responsable, Mineros Involucrados

Mina la India

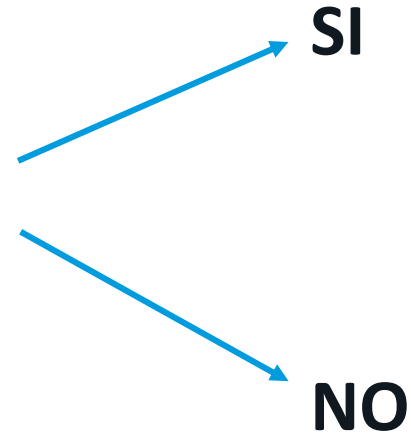
Semana Estatal de Seguridad y Salud 2019

Hermosillo, Sonora



**GRACIAS!!!!!!**

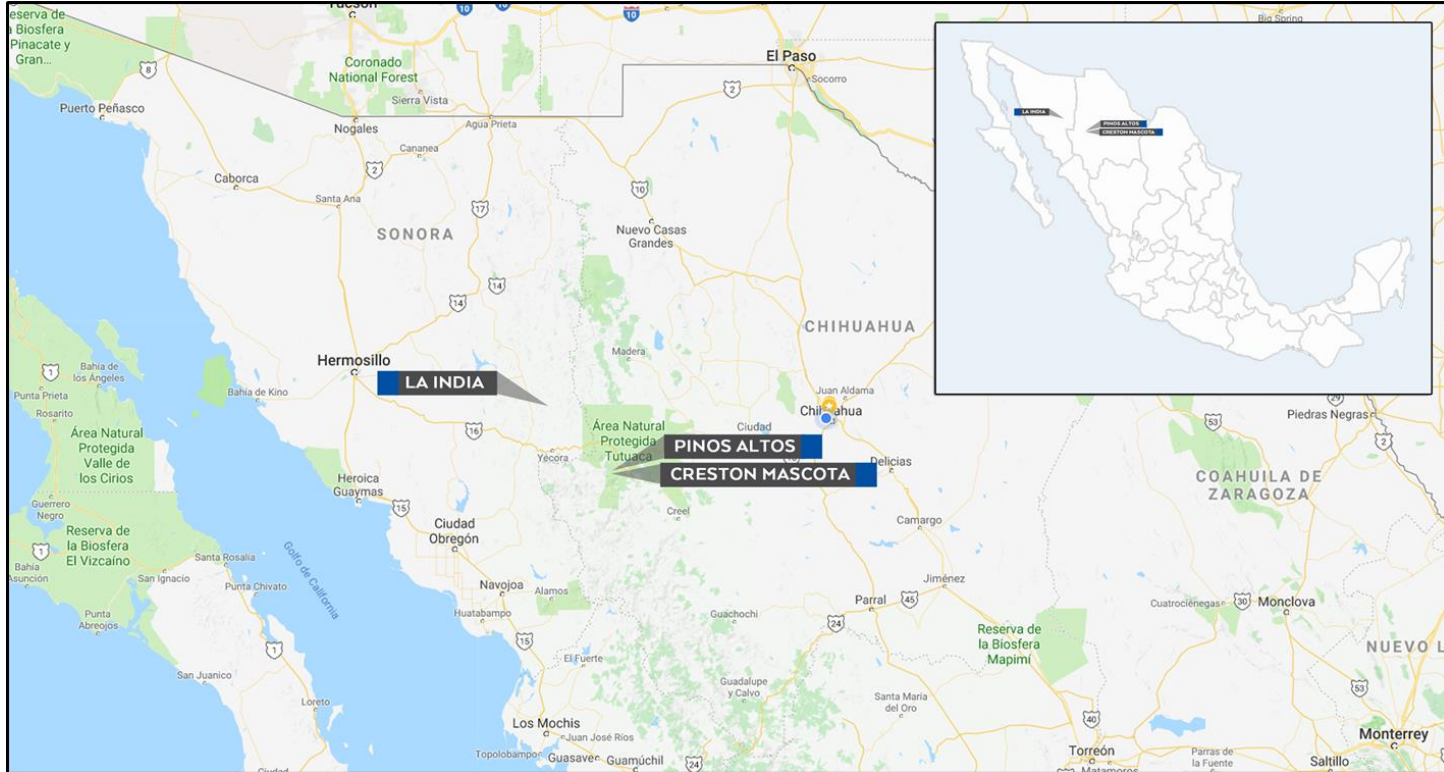
**TRABAJAMOS COMO  
EQUIPO DE ALTO  
RENDIMIENTO?**



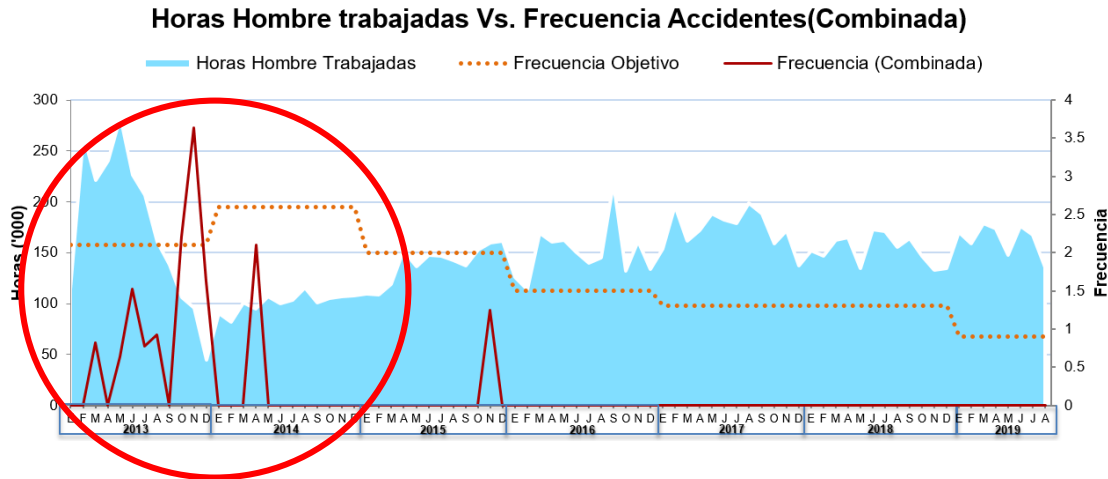
# MINA LA INDIA – UBICACIÓN



**AGNICO EAGLE**  
La INDIA



# ANTES Y DESPUES DEL PASST



- Índice de alta frecuencia durante el inicio de operaciones.
- Efecto de transición de la construcción a la operación.
- Evaluación del programa de capacitación y su cumplimiento.
- Evaluación del equipo de Seguridad y Salud y determinación de las necesidades del personal.
- Análisis de cumplimiento normativo SASST y PASST.
- Establecer un sistema formal de administración de seguridad.

# MINA LA INDIA – PROCESO PRODUCTIVO



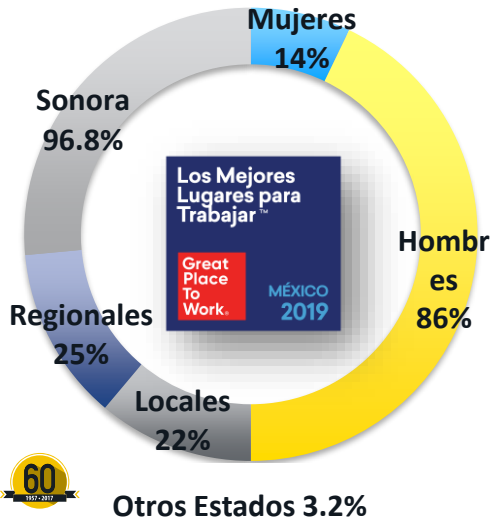
**AGNICO EAGLE**  
LA INDIA

- Nuestro objetivo es generar confianza, con los colaboradores para atraer y retener talento, los cuales, trabajan duro, con respeto, y liderazgo social en **sustentabilidad y seguridad.**



# DESARROLLO PROFESIONAL

CAPITAL HUMANO  
100% MEXICANO



- **Mineros en La India:** 427
- **Contratistas:** 60 permanentes
- **Comunidades locales:** Tarachi, La Iglesia, Matarachi, EL Trigo de Codorepe
- **Comunidades regionales:** Arivechi, Sahuaripa, Guisamopa, Yécora, etc, totalizando mas de 15 y tres municipios como área de influencia



**AGNICO EAGLE**

**Producción  
Responsable**

**Política de cero  
tolerancia**

**Buenos Vecinos**

**Profesionales del  
Medio ambiente**

**Plan de Cierre  
Integral**

**Desarrollo  
Sustentable**

**Seguridad, Salud  
y Bienestar**

**Relaciones  
Comunitarias**

**Responsabilidad  
Ambiental**

Determinados a generar una diferencia positiva y significativa en el nivel de vida del colaborador y la comunidad





## 1.- Administración responsable, mineros involucrados

- Programa dividido en 8 elementos sólidamente fundamentados y basados en sistemas de administración de Seguridad y Salud nacionales e internacionales, como **AUTOGESTION** e ISO 45001.
- Los elementos interactúan sistemáticamente y hacen sinergia, se busca disminuir la probabilidad y consecuencias de un accidente o enfermedad laboral (Nivel de riesgo).



# 1.- ADMINISTRACIÓN RESPONSABLE – MINEROS INVOLUCRADOS

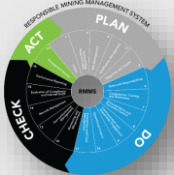
## Estrategia

- Demostrar con el ejemplo que estamos comprometidos con el bienestar de los colaboradores.
- Generar una cultura de seguridad y salud visible en las acciones de nuestros mineros y las decisiones de apoyo de la administración.
- Medir las acciones en favor de la seguridad y administrarlalbas basados en un Sistema de Gestión de Minería Responsable



## Objetivo

Generar una **cultura** de seguridad que contribuya a que todos los colaboradores gocen de buena salud y un ambiente laboral ejemplar, al respetar y aplicar las leyes, normativas mexicanas y buenas prácticas



# 3, 4.- GESTIÓN DE RIESGOS Y MÉTODOS DE CONTROL DE PELIGROS

## Gestión y Control de Riesgos

- ✓ Seguridad Mediante Diseño; Estudios Normativos STPS, para el diseño de procesos operativos libres de peligros críticos y de riesgos.
- ✓ Implementación del sistema de liderazgo en seguridad “La formula de la supervisión”, analizando riesgos de todas las actividades mediante sus herramientas específicas.
- ✓ Análisis de Áreas de Trabajo, dos procesos: Administración y Comisión de Seguridad e Higiene.
- ✓ Análisis de Causa Raíz en fallas
- ✓ Implementación obligatoria de estándares de Ingeniería, administrativos y EPP de Normas Oficiales como Mexicanas.
- ✓ Uso de una jerarquía de controles



## 5.- SALUD OCUPACIONAL

### Salud Ocupacional e Higiene Industrial

- ✓ Verificación por **UV** de Normas Oficiales, (010, 011, 015, 24 y 025).
- ✓ Implementación NOM-035 y NOM-036
- ✓ Exámenes Médicos Anuales.
- ✓ Campañas de vacunación y detección de crónicos degenerativos.
- ✓ Estudios, detección y atención del personal ocupacionalmente expuesto.
- ✓ Nuestra clínica brinda atención las 24 horas del día.
- ✓ Atención en áreas remotas a la comunidad, contratistas y trabajadores.



## 6.- SISTEMA DE CAPACITACIÓN

### Estándares “CONOCER”



- ✓ **DNC** basada en competencias en S&S para el puesto, y en las obligaciones normativas.
- ✓ Capacitación externa mediante colaboración con organismos gubernamentales y especialistas reconocidos.

Inducción de Seguridad	24 horas
Refuerzo anual de Seguridad	20 horas
Supervisores y gerentes	18 horas al año



*“Además del desarrollo de competencias, la capacitación es clave para involucrar al personal programas de seguridad” (ISO 45001).*

<b>Supervisores de áreas operativas</b>	EC 397 “Vigilancia del cumplimiento en Seguridad y Salud en el Trabajo”.
<b>Comisión Seguridad y Salud</b>	EC 391 “Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo”.
<b>Brigada de Emergencias</b>	EC 290 “Atención de incendios que involucran materiales, productos y sustancias químicas”.
<b>Comisión Mixta de Capacitación</b>	EC 581 “Integración y Funcionamiento de las Comisiones Mixtas de Capacitación, Adiestramiento y Productividad”.
<b>Gerentes y Superintendentes</b>	Competencias en Seguridad y Salud para Directivos

## 7.- RESPUESTA A EMERGENCIAS

### Respuesta a Emergencias

La prevención de accidentes es la prioridad del programa, sin embargo, las fallas en el sistema pueden generar emergencias.

- ✓ Preparación para respuesta propia en zonas remota.
- ✓ Capacitación avanzada.
- ✓ Equipamiento de punta para la atención de incendios, accidentes automovilísticos, derrames, enfermedades, etc.

<b>Objetivo</b>	26 brigadistas competentes para la atención a emergencias
<b>Plan anual basado en competencias certificado</b>	12 horas de asistencia a la semana. / 4 cursos externos
<b>Programa de simulacros</b>	1 x semana / 4 generales

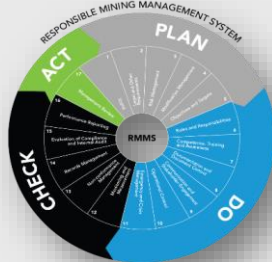


Agnico considera la inversión en emergencias como un factor que reduce el riesgo en las operaciones y proyectos al reducir las consecuencias de accidentes.



## 8.- MEJORA CONTINUA

- Buscar la mejora continua; Planificar, Implementar, Controlar y Actuar, en base al desempeño de la cultura.
- Medir las acciones en favor de la seguridad y administrarlas basados en un Sistema de Gestión de Minería Responsable
- Analizar el cumplimiento de nuevas regulaciones generadas favoreciendo el aspecto preventivo (NOM-035-STPS, NOM-036-STPS, ¿NOM-037-STPS?).
- No hay necesidad de esperar a sufrir las consecuencias de accidentes, para medir, planear y actuar.



*Los componentes del Sistema de Gestión de Minería Responsable (RMMS) Son los siguientes: Identificar los requerimientos normativos, evaluación interna y externa generando registro de cumplimiento, programas de implementación, y mecanismos de seguimiento y mejora*

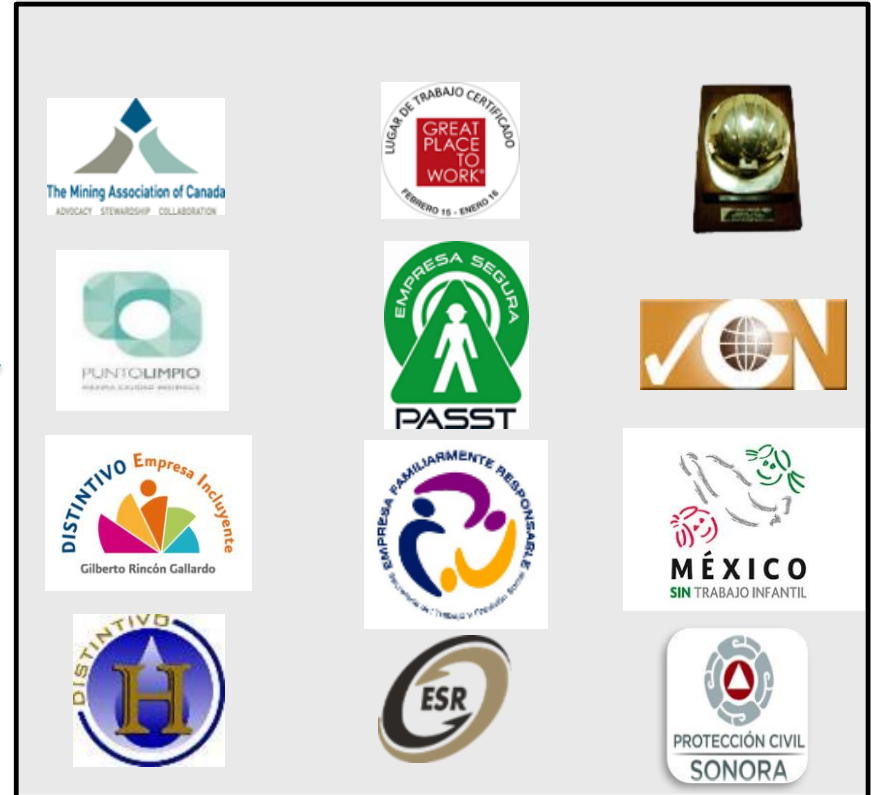
# DESEMPEÑO MINA LA INDIA

2014

- No hay un sistema formal de administración en seguridad y salud.
- Necesidad de capacitación para líderes en seguridad y salud.
- Alto porcentaje de empleados con baja experiencia.
- Staff profesional con experiencia pero con necesidades de coaching.
- Sin implementación del Sistema de la Fórmula de Supervisión (cámara minera de Quebec y ministerio de educación).
- Ningún reconocimiento



2019





# LECCIONES APRENDIDAS

## CAPACITACIÓN PARA TODOS

---

Asegurar que la capacitación llegue a todos los niveles de la organización.

## CAPACITACIÓN DE CALIDAD

---

Capacitación ordinaria no dará resultados extraordinarios. Es importante brindar una formación de calidad que llegue a todos.

## USO DE INDICADORES DE LIDERAZGO

---

El uso de indicadores de liderazgo da una visión dinámica en seguridad. Es importante no solo medirte por incidentes o accidentes.

## PARTICIPACIÓN DE TODOS

---

Incluir a todos en el programa de seguridad. (Gestión responsable - Mineros involucrados)

## SEGURIDAD SUSTENTABLE

---

Los buenos resultados solo se obtienen, mantienen y mejoran con la interacción de todos los departamentos trabajando por el mismo objetivo.

# ¿QUÉ SIGUE?

0-0-0

---

Continuar construyendo una cultura sólida en Seguridad y Salud en el Trabajo.

100%

---

Involucrar en el programa de **AUTOGESTIÓN** a todos nuestros colaboradores, proveedores y contratistas.

100%

---

Incrementar nuestra colaboración efectiva en todos nuestros departamentos.

CERTIFICACIÓN

---

Evaluación y certificación externa en las nuevas normativas aplicables (NOM-018-STPS, NOM-035-STPS, NOM-036-SPTS).

MEJORAR

---

Mejorar el proceso de integración e interacción y colaborar en consolidar un plan de clausura integral.

Autogestión  
**Nivel 4**

# NO



SI



2023

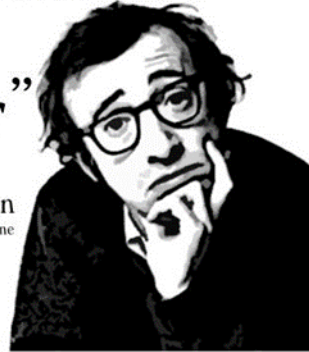
?

Siembra en los niños ideas buenas aunque no las entiendan  
los años se encargan de descifrarlas en su entendimiento  
y de hacerlas florecer en su corazón.



“El 90%  
del **éxito**  
se basa  
simplemente  
en **insistir”**

Woody Allen  
actor y director de cine



**AGNICO EAGLE**  
LA INDIA

*“El éxito no depende  
de hacer cosas  
extraordinarias,  
depende de hacer  
cosas ordinarias, pero  
extraordinariamente  
bien”*

**Gracias!**